

Resultatlønskontrakt for direktør Inge Prip

Periode: 1. januar 2023 – 31. december 2023

Denne resultatlønskontrakt følger Børne- og Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som er meddelt institutionerne i brev af 8/10-2019. Henvisning: <https://www.uvm.dk/institutioner-og-drift/oekonomi-og-drift/regulerede-institutioner/loen-og-ansattelse>

Resultatmål

Direktørens resultatkontrakt er struktureret efter Campus Bornholms Strategi 2023-2027 med 3 strategiske temaer:

1. Fokus på kerneopgaven
2. Rekruttering og overgange
3. Udvikling af uddannelsesaktivitet

samt temaet

4. Økonomi

For hvert af temaerne er herunder anført hvilke særlige resultatmål som bestyrelsen ønsker, at direktøren skal realisere i resultatlønsperioden samt hvordan resultatmålene vægtes og evalueres efter endt resultatlønsperiode.

1. Fokus på kerneopgaven

- **Faglighed**

Vægt: 15%

Der måles på det socioøkonomiske index (for hf, hhx, htx og stx) som opgjort i skolens årsrapport 2023.

Målet er realiseret, såfremt karaktergennemsnittet på de ovennævnte uddannelser er højere end det karaktergennemsnit, der statistisk kan forventes i forhold til elevernes socioøkonomiske baggrund.

- **Elevtrivsel**

Vægt: 15%

Der måles på det overordnede resultat i elevtrivselsundersøgelserne på henholdsvis GYM og EUD i 2023 sammenholdt med 2022 og som opgjort i skolens årsrapport 2023.

Målet er realiseret, såfremt elevtrivslen er øget eller fastholdt.

- **Medarbejdertrivsel**

Vægt: 10%

Målet er realiseret, såfremt APV 2023 viser et fald i antallet af psykiske arbejdsmiljøssager til behandling i arbejdsmiljøgrupperne sammenlignet med APV 2021.

2. Rekruttering og overgange

- **Højere fastholdelse på GYM og lavere frafald på EUD**

Vægt: 15%

Der måles på gennemførelsesprocenten på GYM og frafaldsprocenten på EUD.

Målet er realiseret, såfremt gennemførelsesprocenten er højere og frafaldsprocenten er lavere i opgørelserne i skolens årsrapport 2023 sammenholdt med årsrapport 2022.

- **Rekruttering til EUD**

Vægt: 15%

Øget optag på grundforløb 2 på uddannelserne Smed, Personvognsmekaniker og Elektriker. Der måles på antallet af optagne elever 2023 sammenlignet med 2022 som opgjort i årsrapportens afsnit om Antal årselever (baggrundsdata).

3. Udvikling af uddannelsesaktivitet

- **Udvikling af uddannelses- og undervisningsaktiviteter**

Vægt: 10%

At skabe et samarbejde med Rybners om uddannelse til understøttelse af havvindmølleområdet og positionere Campus Bornholm som Østersøens offshore wind knowledge hub.

Målet er realiseret såfremt der foreligger en strategisk udbudsplan for Campus Bornholm målrettet havvindmølleområdet ift. virksomhedernes aktuelle behov.

- **Skolehjem / Residential College til understøttelse af eksisterende og nye uddannelsesaktiviteter**

Vægt: 5 %

At undersøge hvorvidt der kan skabes et skolehjem på Bornholm som en del af et Residential College Bornholm.

Målet er realiseret, såfremt der er beskrevet en holdbar forretningsmodel, og der er indledt dialog med Undervisningsministeriet herom.


4. Økonomi

- **Opfyldelse af resultatkrav i henhold til budget 2023**

Vægt: 15 %

Målet er realiseret, hvis regnskab 2023 udviser et overskud på min. 3,8 mio. kr. på den almindelige drift, svarende til et resultatkrav på 3%.

Den samlede resultatlønsramme udgør kr. 120.000,-

7/12-22 
Dato og underskrift
Charlotte Rørhøj
Bestyrelsesformand

7/12-22 
Dato og underskrift
Inge Prip
Direktør