

Resultatlønskontrakt for administrerende direktør

på Campus Bornholm, Inge Prip

Periode: 1. januar 2021 – 31. december 2021

Resultatlønsramme: 120.000 kr.

Denne resultatlønskontrakt følger Børne- og Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som er meddelt institutionerne i brev af 8/10-2019.

Henvisning: <https://www.uvm.dk/institutioner-og-drift/oekonomi-og-drift/regulerede-institutioner/loen-og-ansaettelse>

Med baggrund i Campus fællesskabets formål:

"Formålet med at sammenlægge alle uddannelserne i et campusfællesskab er at skabe et attraktivt, sammenhængende og mangfoldigt læringsmiljø, hvor ressourcerne på tværs af uddannelserne udnyttes, og hvor elever, studerende og medarbejdere i hverdagen naturligt mødes på kryds og tværs.

Ved at samle uddannelserne på et moderne og fremtidsikret campus er det muligt at bevare og udvikle flere attraktive uddannelses tilbud, og det er med til at skabe mulighed for nye fællesskaber uddannelserne imellem, når de mange veje krydses i større fællesområder.

Campus Bornholms grønne vision går igen i undervisningen og den generelle dannelsesproces, hvor ambitionen er at integrere grønne problematikker, metoder og teknikker i undervisningen, og derigennem ruste elever, studerende og kursister til at gå forrest i den grønne samfundsudvikling."

Strategi 2021-2025:

De ønskede resultatmål for den administrerende direktør er struktureret efter følgende 3 strategiske indsatsområder, som defineret i skolens strategi:

1. Kerneopgaven
2. Fastholdelse og udvikling af uddannelsesaktivitet samt samarbejde med eksterne partnere
3. Én skole

I det følgende listes disse strategiske indsatsområder efterfulgt af den tilhørende tekst fra skolens strategi (fremgår med kursiv). Under hvert indsatsområde er det efterfølgende anført, hvilke særlige resultatmål, som bestyrelsen ønsker, at direktøren skal realisere i resultatlønsperioden, samt hvordan at disse resultatmål vil blive vægtet og evalueret efter endt resultatlønsperiode.

1: Kerneopgaven

Vi vil sikre en høj faglighed i uddannelserne med størst muligt udbytte for eleverne.

Vi vil fastholde Campus Bornholms resultater ift. at løfte elevernes faglige niveau efter grundskolen og arbejde for, at flere får en kompetencegivende eller studieforberedende uddannelse.

Vi vil skabe attraktive rammer for vores elever og kursister og styrke et innovativt læringsmiljø. Vi vil anerkende og understøtte de mange medarbejdere, der hver dag gør en forskel for eleverne og kursisterne. Vi vil fremme medarbejderdrevet pædagogisk og didaktisk udvikling, og skabe rammer for videndeling og bredt ejerskab til skolens videre udvikling.

Vi vil sikre en helhedsorienteret vejlederindsats for at forebygge fravær og frafald og efter behov vejlede til omvalg til en af skolens andre uddannelser.

Resultatmål:

- **Høj faglighed.**

Vægt 20%

Der måles på det socio-økonomiske indeks for stx, htx, hhx og hf, som opgjort i skolens årsrapport 2021. Målet er realiseret såfremt at karaktergennemsnittet på de ovenfor nævnte uddannelser er højere end det karaktergennemsnit, der statistisk kan forventes i forhold til elevernes socio-økonomiske baggrund.

- **Lavere frafald på skolen som helhed.**

Vægt 15 %.

Der måles på gennemførelsesprocenten på GYM og på frafaldsprocenten på EUD, som det fremgår af skolens årsrapport 2021 sammenholdt med skolens årsrapport 2020. Gennemførelsesprocenten skal være højere i 2021 sammenlignet med 2020, mens frafaldsprocenten skal være lavere i 2021 sammenlignet med 2020.

2: Fastholdelse og udvikling af uddannelsesaktivitet samt samarbejde med eksterne partnere

Vi vil i samarbejde med erhvervslivet undersøge muligheden for at tiltrække elever og kursister fra andre egne af landet til 1-2 af skolens uddannelsesstilbud.

Vi vil fastholde – og gerne øge - vores aktivitetsniveau ved at styrke voksen- og efteruddannelsesområdet i samarbejde med det regionale arbejdsmarkedsråd og de lokale uddannelsesudvalg.

Vi vil samarbejde med Bornholms Regionskommune og øens øvrige uddannelsesudbydere om at tydeliggøre VEU-tilbuddene på Bornholm og via Boost Bornholm udbyde uddannelsesaktiviteter målrettet ufaglærte og faglærte borgere.

Sammen med Bornholms Regionskommune og uddannelsesinstitutionerne i campusfællesskabet vil vi skabe fælles overblik og sikre en overskuelig indgang til det samlede uddannelsesudbud.

Gennem samarbejde med udbydere af 10. klassestilbud på Bornholm vil vi bidrage til, at 10. klasse giver eleverne mulighed for at foretage et kvalificeret valg af deres ungdomsuddannelse, og vi vil understøtte kommunens ambition om, at 10. klasse bliver starten på en ungdomsuddannelse snarere end forlængelse af grundskolen.

Vi vil skabe det tættest mulige samarbejde med FGU Bornholm for derved at skabe motivation for, trykthed i og smidighed ifm. FGU-elevernes overgang til ungdomsuddannelserne.

Vi vil inddrage digital og pædagogisk IT i undervisningen, for at skabe bedre kvalitet og mere fleksibilitet i planlægningen af undervisning og administrative opgaver.

Vi vil udnytte de positive erfaringer fra nedlukningen under Coronakrisen til at videreudvikle digitale løsninger, som sikrer en tættere kobling til faglige miljøer på andre skoler.

Resultatmål:

- **En øget omsætning på voksen- og efteruddannelsesområdet, herunder gennemførelse af nye kursustyper rettet mod Bornholm som energi-ø.**

Vægt 10%

Der måles på den samlede omsætning på AVU, FVU, OBU, AMU og øvrig kursusaktivitet som opgjort i skolens årsrapport 2021 sammenholdt med aktivitetsniveauet i skolens årsrapport 2020. Det er en forudsætning for, at målet er nået, at der er gennemført min. ét nyt kursusforløb, der understøtter Bornholm som energi-ø.

- **Regnskab 2021 udviser et resultat på 3,8 mio. kr. på den almindelige drift, svarende til et resultatkrav på 3%.**

Vægt 15%

Resultatmålet er realiseret, hvis regnskab 2021 udviser et overskud på min. 3,8 mio. kr. før tab ifm. salg af ejendom.

3: Én skole

Vi vil tilbyde vores elever og kursister – uanset uddannelsesvalg – at være en del af ét samlende skolefællesskab med attraktive tværgående sociale, kulturelle og sportslige aktiviteter. Vi vil videreudvikle et kulturelt, værdimæssigt og organisatorisk fællesskab bygget på ligeværd, præget af tillid, ansvar og medansvar for fællesskabet og med respekt for mangfoldigheden og det særegne i uddannelserne.

Vi vil i vores campusbygning skabe et dynamisk krydsfelt, hvor uddannelserne møder hinanden og giver vores elever og kursister en platform for innovation, udsyn og indsigt i at komplekse problemer kræver tværfaglige løsninger.

Resultatmål:

- **Elevtrivsel fastholdes trods udfordringer afstedkommet af coronasituationen.**

Vægt 10%

Der måles på det overordnede resultat i elevtrivselsundersøgelserne på GYM og EUD i 2021 sammenholdt med 2020 og som opgjort i skolens årsrapport.

- **At skolens professionelle kapital øges signifikant.**

Vægt 30%

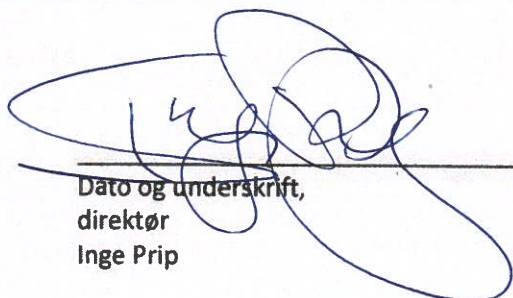
Resultatmålet er realiseret, hvis målingen af skolens professionelle kapital, som finder sted primo 2022, viser en signifikant forbedring af den professionelle kapital sammenlignet med seneste måling.

Den samlede resultatlønsramme udgør 120.000 kr.

10/3 2021



Dato og underskrift,
Bestyrelsesformand
Steen Nielsen



Dato og underskrift,
direktør
Inge Prip

